



COMUNE DI CARCARE

Ufficio Personale



L'anno 2021 addì 27 luglio alle ore 13:00, presso l'Ufficio Ragioneria – Personale del Comune di Carcare, è presente il Responsabile dell'Area Personale Rag. Torterolo Emanuela per procedere agli adempimenti relativi alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2021, per la formazione della graduatoria relativa alla suddetta attribuzione al personale del Comune di Carcare, come previsto dal Contratto Decentrato Integrativo di Lavoro per l'anno 2021 siglato in data 13 luglio 2021.

Richiamati:

- ✓ gli articoli 5 e 6 del CCNL del 31 marzo 1999;
- ✓ l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, rubricato "Progressione economica all'interno della categoria";

Richiamata la Deliberazione di G.C. n. 92 del 01 giugno 2021 ad oggetto "Autorizzazione alla Delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021.";

Dato atto che può beneficiare della progressione economica orizzontale il 50% dei soggetti presenti in dotazione organica, in servizio al 31 dicembre 2020, delle categorie A-B-C-D aventi i requisiti richiesti dal bando;

Preliminarmente si procede alla verifica dei requisiti dei dipendenti del Comune di Carcare previsti dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2021 per la partecipazione alla selezione e, a seguito di ciò, si dà atto che le domande presentate e protocollate entro i termini previsti dal bando sono 14.

Successivamente si procede all'esame delle schede di valutazione di ogni singolo dipendente ammesso, relative agli anni 2018-2019-2020. Per i dipendenti ritenuti ammissibili, si passa ad assegnare il punteggio di valutazione che è composto da due valori (A e B):

- A: media dei punteggi complessivi conseguiti a seguito della valutazione nei tre anni precedenti l'anno di decorrenza della graduatoria (2018-2019-2020), alla quale è conferito un peso pari all'80%;
- B: valutazione legata al miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere con efficacia e padronanza tecnica le mansioni affidate per effetto del servizio prestato, alla quale è conferito un peso pari al 20%.

I punteggi, determinati come sopra, vengono riepilogati in una tabella depositata agli atti.

Determinati i punteggi come all'articolo precedente, viene stilata una graduatoria dal punteggio più alto al punteggio più basso, come previsto dall'art. 16 comma 1 del Contratto Decentrato Integrativo 2021.

Vista la graduatoria di cui sopra, si procede ad assegnare le progressioni seguendo l'ordine e sino al raggiungimento della percentuale di dipendenti fissata nella misura del 50%, come previsto dall'art. 16 comma 2 del Contratto Decentrato Integrativo 2021.

I dipendenti del Comune di Carcare che risultano provvisoriamente assegnatari di una progressione economica orizzontale dal 01/01/2021 vengono elencati in una tabella allegata al presente verbale.

La copia per la pubblicazione riporta solo il numero di matricola, al fine di rispettare il diritto alla privacy.

Come stabilito dal bando, la graduatoria sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul sito internet del Comune di Carcare nella sezione “Amministrazione Trasparente” – Bandi di Concorso.

Decorso tale termine, essa diventa definitiva e con successiva determinazione sarà attribuita la nuova posizione economica con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021.

Carcare, 27 luglio 2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Emanuela Torterolo